

Personalfragebogen Minijob

(Bitte zusammen mit Arbeitnehmer/in ausfüllen)

Firma:

Name des Arbeitnehmers _____

Personalnummer _____

Persönliche Angaben

Nachname	Vorname
Straße und Hausnummer	PLZ, Ort
Geburtsdatum	Geschlecht <input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
Sozialversicherungsnummer	Familienstand
Geburtsort, -land (nur bei fehlender Versicherungs-Nr.)	Schwerbehindert <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein
Staatsangehörigkeit	Arbeitnehmernummer (nur Soka-Bau)
Bankverbindung: nur IBAN <input type="checkbox"/> Barzahlung	Bankbezeichnung/BIC

Beschäftigung

Eintrittsdatum Ersteintrittsdatum	Betriebsstätte
Berufsbezeichnung	Ausgeübte Tätigkeit
Höchster Schulabschluss <input type="checkbox"/> ohne Schulabschluss <input type="checkbox"/> Haupt-/Volksschulabschluss <input type="checkbox"/> Mittlere Reife/gleichwertiger Abschluss <input type="checkbox"/> Abitur/Fachabitur	Höchste Berufsausbildung <input type="checkbox"/> ohne beruflichen Ausbildungsabschluss <input type="checkbox"/> anerkannte Berufsausbildung <input type="checkbox"/> Meister / Techniker / gleichwertiger Fachschulabschluss <input type="checkbox"/> Bachelor <input type="checkbox"/> Diplom / Magister / Master / Staatsexamen <input type="checkbox"/> Promotion
Wöchentliche Arbeitszeit Std.: _____ <input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit	Urlaubsanspruch pro Kalenderjahr
ggf. Verteilung d. wöchentlichen Arbeitszeit (Std.) Mo: ____ Di: ____ Mi: ____ Do: ____ Fr: ____ Sa: ____ So: ____	

Status bei Beginn der Beschäftigung

<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in	<input type="checkbox"/> Beamter/Beamtin	<input type="checkbox"/> Schulentlassener	<input type="checkbox"/> ALG-/Sozialhilfeempfänger/in
<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in in Elternzeit	<input type="checkbox"/> Hausmann/-frau	<input type="checkbox"/> Selbständige/r	<input type="checkbox"/> Studienbewerber/in
<input type="checkbox"/> Arbeitslose/r	<input type="checkbox"/> Schüler/in	<input type="checkbox"/> Student/in	<input type="checkbox"/> Wehr-/Zivildienstleistende/r
<input type="checkbox"/> Sonstige:			

Personalfragebogen Minijob

(Bitte zusammen mit Arbeitnehmer/in ausfüllen)

Firma:

Name des Arbeitnehmers _____

Personalnummer _____

Steuer

Steuer-ID-Nr.	Finanzamt-Nr.	Steuerklasse/Faktor	Kinderfreibeträge	Konfession
			Pauschalierung <input type="checkbox"/> 2 % <input type="checkbox"/> 20 %	Abwälzung an AN <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nein

Sozialversicherung

Krankenversicherung <input type="checkbox"/> gesetzlich <input type="checkbox"/> privat	Name Krankenkasse / priv. Versicherung
--	--

Befreiung von der Rentenversicherungspflicht

Nein, ich möchte mich nicht von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung befreien lassen. Der Arbeitgeber trägt Pauschalbeträge zur Rentenversicherung in Höhe von 15%. Ich bezahle die Differenz zum vollen Beitragssatz in der Rentenversicherung. Den Arbeitnehmeranteil zieht der Arbeitgeber vom Arbeitsentgelt ab und leitet diesen mit seinen Abgaben an die Minijob-Zentrale weiter.

Ja, ich beantrage die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung. Den Befreiungsantrag füge ich bei.

Ich bin Altersvollrentner nach Erreichen der Regelaltersgrenze bzw. Versorgungsempfänger nach Erreichen einer Altersgrenze und rentenversicherungsfrei. Eine Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung ist deshalb nicht erforderlich.

Entlohnung

Bezeichnung	Betrag	gültig ab	Stundenlohn	gültig ab
Bezeichnung	Betrag	gültig ab	Stundenlohn	gültig ab

VWL (nur notwendig, wenn Vertrag vorliegt)

Empfänger VWL	Betrag	AG-Anteil Mtl.
	Seit wann	Vertragsnummer
Kontonummer (IBAN)	Bankbezeichnung (BIC)	

Personalfragebogen Minijob

(Bitte zusammen mit Arbeitnehmer/in ausfüllen)

Firma:

Name des Arbeitnehmers _____

Personalnummer _____

Angaben über weitere Beschäftigungsverhältnisse

nein, ich übe derzeit keine weiteren Beschäftigungsverhältnisse aus.

ja, ich übe derzeit folgende Beschäftigungen aus:

(bei kurzfristig Beschäftigten auch zu Vorbeschäftigungen aus dem Vorjahr)

Zeitraum	Arbeitgeber	Art der Tätigkeit	Wöchentliche Arbeitszeit
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	
von: bis:		<input type="checkbox"/> geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> nicht geringfügig entlohnt <input type="checkbox"/> kurzfristig beschäftigt	

Anmerkung: Eine geringfügig entlohnte Beschäftigung liegt vor, wenn das monatliche Arbeitsentgelt regelmäßig 450 € nicht übersteigt. Der Arbeitgeber einer geringfügig entlohnten Beschäftigung muss unter bestimmten Voraussetzungen Pauschalbeiträge zur Kranken- und Rentenversicherung bzw. gemeinsam mit dem Arbeitnehmer Pflichtbeiträge zur Rentenversicherung zahlen. Der Arbeitnehmer hat aber die Möglichkeit, gegenüber dem Arbeitgeber die Befreiung von der Versicherungspflicht in der Rentenversicherung zu beantragen und somit von der Zahlung des Eigenanteils zur Rentenversicherung Abstand zu nehmen. Sofern neben einer mehr als geringfügig entlohnten (Haupt-) Beschäftigung nur eine geringfügig entlohnte Beschäftigung ausgeübt wird, wird die (Haupt-)Beschäftigung nicht mit der geringfügig entlohnten Beschäftigung zusammengerechnet. In diesen Fällen ist die geringfügig entlohnte Beschäftigung in der Krankenversicherung versicherungsfrei und je nach Sachverhalt in der Rentenversicherung versicherungsfrei, versicherungspflichtig oder von der Versicherungspflicht befreit. Jede weitere geringfügig entlohnte Beschäftigung wird in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung mit der Hauptbeschäftigung zusammengerechnet und ist nach den allgemeinen – für mehr als geringfügig beschäftigte Arbeitnehmer geltenden – Regeln versicherungs- und beitragspflichtig in der Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung. In der Arbeitslosenversicherung werden nicht geringfügige versicherungspflichtige (Haupt-)Beschäftigungen und geringfügig entlohnte Beschäftigungen nicht zusammengerechnet, so dass die geringfügig entlohnten Beschäftigungen generell versicherungsfrei bleiben.

Wenn keine mehr als geringfügig entlohnte (Haupt-)Beschäftigung vorliegt, ergibt sich bei Addition der Bruttoarbeitsentgelte aus der/den bereits ausgeübten geringfügig entlohnten Beschäftigung(en) und der von diesem Fragebogen betroffenen (neuen) geringfügig entlohnten Beschäftigung ein Betrag, der regelmäßig 450 € im Monat übersteigt.

ja nein

Anmerkung: Ergibt die Addition der Bruttoarbeitsentgelte, dass monatlich regelmäßig 450 € nicht überschritten werden, ist der Arbeitnehmer, sofern er von seinem Befreiungsrecht in der Rentenversicherung Gebrauch macht, beitragsfrei in allen Zweigen der Sozialversicherung.

Bescheinigungen elektronisch annehmen (Bea)

Ich widerspreche der elektronischen Übermittlung von Arbeits- und Nebeneinkommensbescheinigungen an die Bundesagentur für Arbeit

Personalfragebogen Minijob

(Bitte zusammen mit Arbeitnehmer/in ausfüllen)

Firma: _____

Name des Arbeitnehmers _____

Personalnummer _____

Angaben zu den Arbeitspapieren

<input type="checkbox"/> Arbeitsvertrag	<input type="checkbox"/> Bescheinigung der privaten Krankenversicherung
<input type="checkbox"/> Beschein. über LSt-Abzug/ Beschäftigungstage bei Vorarbeitgebern	<input type="checkbox"/> VWL-Vertrag
<input type="checkbox"/> SV-Ausweis	<input type="checkbox"/> Schul-/Studienbescheinigung
<input type="checkbox"/> Antrag Befreiung RV-Pflicht	<input type="checkbox"/> Schwerbehindertenausweis
	<input type="checkbox"/> Bescheinigung Versorgungswerk

Erklärung des Arbeitnehmers:

Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen.

Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen, insbesondere in Bezug auf weitere Beschäftigungen (in Bezug auf Art, Dauer und Entgelt) unverzüglich mitzuteilen.

Datum

Unterschrift Arbeitnehmer

Datum

Unterschrift Arbeitgeber